



CONTRALORÍA DE MARYLAND

SERIE SOBRE EL ESTADO DE LA ECONOMÍA: INMIGRACIÓN Y LA ECONOMÍA

ABRIL DE 2024



Serie sobre el estado de la economía

En enero de 2024, la Oficina de la Contraloría publicó el informe sobre el estado inaugural de la economía en el que se examinaron las tendencias económicas en Maryland en comparación con el resto de los Estados Unidos y estados vecinos. Este documento es el primero de una serie que examina en mayor profundidad los hallazgos clave del informe para informar a los autores de políticas y al público.

INTRODUCCIÓN

El discurso nacional sobre la inmigración se centra en los cruces fronterizos no autorizados, pero la gran mayoría de los inmigrantes ingresan legalmente a los Estados Unidos con visas u otro estatus legal de no ciudadano. Inmigrantes de todo el mundo vienen a los Estados Unidos en busca de mayores oportunidades para ellos y sus familias: mejorar su salud, seguridad, situación económica y bienestar general. Contribuyen a la economía de Maryland como trabajadores, emprendedores, consumidores y contribuyentes. Fortalecen la fuerza laboral y las comunidades como ingenieros biotecnológicos, enfermeros, docentes, recolectores de cangrejos y mucho más.

Sus contribuciones también conllevan sacrificios, ya que a menudo asumen los trabajos más desafiantes y peligrosos en la economía. El trágico derrumbe del puente Francis Scott Key el 26 de marzo de 2024 recordó solemnemente a los habitantes de Maryland y a la nación que los inmigrantes están sobrerrepresentados en trabajos de alto riesgo y físicamente exigentes. Los seis trabajadores de la construcción de carreteras que murieron en el colapso eran inmigrantes latinoamericanos. Estos seis hombres y otros cientos de miles de trabajadores inmigrantes han impulsado la economía de Maryland durante décadas y sus contribuciones justifican un análisis y una comprensión más profundos.

El [Informe sobre el estado de la economía](#) de la Oficina de la Contraloría, publicado a principios de este año, identifica los obstáculos económicos persistentes que han limitado el crecimiento de Maryland antes y después de la pandemia, a pesar de la fortaleza y resistencia general de la economía del estado. En particular, **el crecimiento demográfico** ha sido nominal o negativo en cada uno de los últimos cinco años¹ y

la **participación de la fuerza laboral** no se ha recuperado de la disminución de cuatro puntos porcentuales al inicio de la pandemia.² En conjunto, estas tendencias han obstaculizado la recuperación pospandemia de Maryland, continuando una racha de desempeño económico lento que comenzó en 2016. Desde finales de 2016, el producto bruto interno (GDP, en inglés) de Maryland ha crecido en un 1.6 % y el empleo en un 1.0 %. Durante el mismo período, el GDP general de los Estados Unidos ha crecido un 13.9 % y el empleo en un 7.4 %.³

Las tendencias en la población y la fuerza laboral de Maryland divergen cuando se compara a los residentes nacidos en los Estados Unidos con los nacidos en el extranjero.

Mientras que la población y la fuerza laboral de Maryland nacidas en los Estados Unidos crecieron un 1 % y un 0 %, respectivamente, desde 2016; la población y la fuerza laboral del estado nacidas en el extranjero crecieron un 12 % y un 8 %, respectivamente. Los inmigrantes impulsaron el crecimiento general de la población y la fuerza laboral en un 2 % entre 2016 y 2022. Ver Figura 1.

Figura 1: Población total de Maryland, variación real y porcentual (2016 - 2022)

Año	Nacida en los Estados Unidos	Nacida en el extranjero	Total
2016	5,094,577	921,870	6,016,447
2022	5,134,950	1,029,710	6,164,660
Variación porcentual, 2016 - 2022	1 %	12 %	2 %

Fuerza laboral civil mayor de 16 años en Maryland, variación real y porcentual (2016 - 2022)

Año	Nacida en los Estados Unidos	Nacida en el extranjero	Total
2016	2,600,983	646,089	3,248,650
2022	2,601,472	697,392	3,297,993
Variación porcentual, 2016 - 2022	0 %	8 %	2 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

Siguiendo los temas del Informe sobre el estado de la economía, este documento analiza con más detalle las tendencias recientes de la población y la fuerza laboral de los inmigrantes de Maryland en comparación con el total de los Estados Unidos y los estados vecinos. En síntesis:

- 1. Población:** los inmigrantes han impulsado durante mucho tiempo la población de Maryland. Durante la última década, frente a la disminución natural de la población y la creciente emigración interna, los inmigrantes han sido una fuente de estabilidad para el estado. **En 2022, los inmigrantes representaban el 16.7 % de la población de Maryland.**⁴

2. **Fuerza laboral:** es más probable que sean los inmigrantes quienes participen en la fuerza laboral que los residentes de Maryland nacidos en Estados Unidos. Esto es particularmente significativo en el clima económico actual, ya que Maryland lucha contra una escasez de fuerza laboral que comenzó en la pandemia. **En 2022, los inmigrantes representaban el 21.1 % de la fuerza laboral de Maryland.**⁵
3. En comparación con los estados vecinos y el resto de los Estados Unidos, la población y la fuerza laboral de Maryland tienen más inmigrantes, según el porcentaje general. Ver Figura 2.

Figura 2: Tendencias comparativas de la población inmigrante y la fuerza laboral (2022)

	Inmigrantes como porcentaje de la población	Inmigrantes como porcentaje de la fuerza laboral	Porcentaje de participación en la fuerza laboral nacida en el extranjero
Maryland	16.7 %	21.1 %	72.2 %
Virginia	12.7 %	16.7 %	70.9 %
Pensilvania	7.5 %	9.5 %	69.0 %
Estados Unidos	13.9 %	17.3 %	66.7 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

La inmigración ha sido uno de los factores más importantes, o el más importante, para la fuerte expansión de la fuerza laboral del país tras la pandemia. En las primeras etapas de la pandemia, la participación en la fuerza laboral cayó drásticamente en todo el país, lo que creó una brecha entre la cantidad de trabajadores disponibles y las vacantes laborales. El aumento de la migración internacional cerró la brecha de la fuerza laboral estadounidense inducida por la pandemia a mediados de 2022, y los inmigrantes ocuparon el 50 % de los 2.7 millones de empleos agregados a la economía estadounidense en 2023.⁶

A pesar de la enorme proporción de inmigrantes en Maryland, la brecha en la fuerza laboral persiste y la economía permanece estancada. **A pesar de esto, los inmigrantes han desempeñado un papel clave para mantener la economía de Maryland en una trayectoria positiva durante un período difícil de crecimiento lento y pérdida de población.** Este documento explora cómo los inmigrantes han fortalecido la economía de Maryland en los últimos años e identifica obstáculos legales y procesales (principalmente a nivel federal, pero algunas a nivel estatal y local) que impiden a los inmigrantes hacer crecer aún más la economía de Maryland.

Definiciones y metodología

Este informe utiliza conjuntos de datos federales, principalmente la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS, en inglés) de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, que define a “nacidos en el extranjero” o “inmigrantes” como residentes de los Estados Unidos que no nacieron en los Estados Unidos. Existen numerosas clasificaciones de inmigrantes, que se enumeran y definen a continuación. Los conjuntos de datos federales y otras fuentes señalan que, dada la dificultad para rastrear y medir las poblaciones de inmigrantes, los datos de grupos de inmigrantes similares pueden variar entre los conjuntos de datos.

Residentes naturalizados: personas que pasan por el proceso de naturalización para convertirse en ciudadanos estadounidenses.

Residentes permanentes (comúnmente conocidos como titulares de tarjetas de residencia permanente): personas que viven en los Estados Unidos de forma permanente y legal por empleo, relaciones familiares u otra vía. Esta condición suele ser un requisito previo para la naturalización (ciudadanía), pero muchas personas con tarjetas de residencia permanente que no vencen nunca dan el paso final de la naturalización.

Residentes temporales o “no inmigrantes”: personas que residen temporalmente en los Estados Unidos a través de varios (más de 60) tipos de visa diferentes, todos con fechas de salida claras. Esto incluye grupos como estudiantes, turistas, viajeros de negocios, diplomáticos y trabajadores temporales o estacionales y sus dependientes.

Refugiados y asilados: personas que se ven obligadas a abandonar su país de origen debido a persecución o temor fundamentado de persecución por motivos de raza, religión, etnia, creencias políticas o pertenencia a un grupo social. Una vez en los Estados Unidos, pueden solicitar la obtención de estatus legal.

Titulares del estado crepuscular: personas a quienes se les proporcionó estatus legal a través de programas específicos, incluidos aquellos que reciben estatus de protección temporal (TPS, en inglés), acción diferida para los llegados en la infancia (DACA, en inglés) y solicitantes de asilo con solicitudes pendientes.

Residentes no autorizados: personas sin protección legal por medio de las clasificaciones anteriores que ingresaron al país ilegalmente o se quedaron más tiempo del permitido por su visado, también denominados indocumentados.

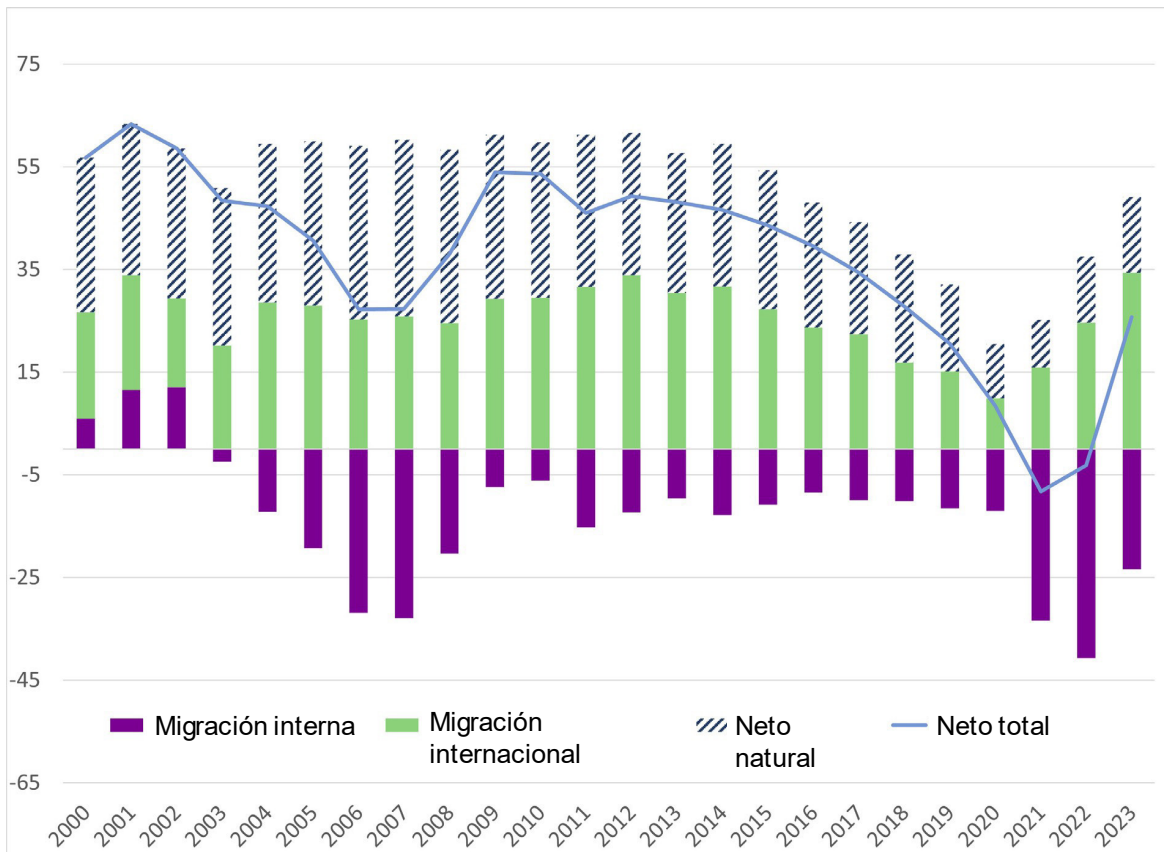
Fuentes: Instituto de Política Migratoria, “¿Quién es un inmigrante?”;
Oficina del Censo de los Estados Unidos: “Nacidos en el extranjero”

Población inmigrante y tendencias migratorias

La migración internacional está compensando las grandes disminuciones en la migración interna y las tasas naturales de crecimiento de la población en Maryland.

Desde que se recuperó de la Gran Recesión de 2007-2008, Maryland ha experimentado una desaceleración constante en el crecimiento demográfico, que culminó en 2021 y 2022, cuando el estado perdió población por primera vez desde la Segunda Guerra Mundial. La variación de la población de un año a otro es producto de: a) cambio natural (nacimientos menos muertes); b) migración interna neta (cambio en las personas que se mudan al estado desde otras partes de los Estados Unidos, en comparación con las personas que se mudan fuera del estado a otros estados de los Estados Unidos); y c) migración internacional neta (cambio en las personas que ingresan al estado desde fuera de los Estados Unidos en comparación con las personas que se van del país). Como ilustra la Figura 3, las tendencias en estas tres categorías han variado antes y después de la pandemia.

Figura 3: Perfil de crecimiento de la población de Maryland (miles)



Fuente: Oficina de la Contraloría, Informe sobre el "Estado de la economía"

[Ver los datos del gráfico](#)

Emigración interna: Maryland está en el epicentro de una tendencia nacional de personas que se mudan de estados con mayor costo de vida a estados con menor costo de vida. Como muestra la Figura 4, **en los** últimos cinco años, Maryland perdió 144,000 residentes netos debido a la emigración interna, casi lo mismo que D.C., Virginia y Pensilvania juntos. **De 2021 a 2022**, Maryland ocupó el 7.⁵ lugar entre todos los estados en términos de

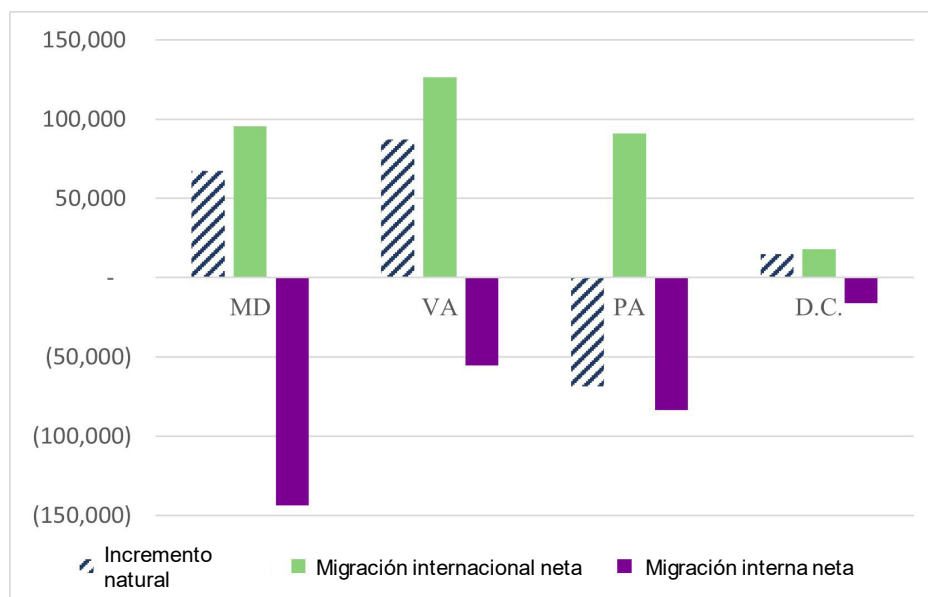
pérdida neta de residentes debido a la migración interna, con casi 46,000. **De 2022 a 2023**, el estado ocupó el 6.º lugar según esta métrica, con una pérdida neta de casi 31,000 residentes.⁷

Cambio natural en la población: la población natural de Maryland ha ido disminuyendo debido al envejecimiento de la población y a la disminución de las tasas de natalidad. En 2005, la población natural de Maryland creció en 32,000 personas. Para 2022, la población natural aumentó en solo 13,000 personas. Se espera que estas tendencias continúen, ya que se pronostica que la población de 65 años o más de Maryland, que actualmente representa el 17 % de la población general, llegará al 20 % de la población del estado para 2035, casi el doble del nivel que era en 2005.⁸

Migración internacional: en los últimos años, la inmigración ha “rescatado” a Maryland y otros estados de experimentar un crecimiento demográfico negativo o plano.⁹ Después de una desaceleración temporal de la inmigración internacional en los Estados Unidos y Maryland (como se ilustra en la Figura 3) debido a las políticas del gobierno de Trump y la pandemia, la inmigración se recuperó a partir de 2021 y desde entonces ha mantenido a flote al estado y la nación. Incluso con la relativa desaceleración de 2019 y 2020, **durante los últimos cinco años**, Maryland ganó 95,000 residentes netos a través de la migración internacional (ver Figura 4). **De 2022 a 2023**, Maryland ocupó el 8 lugar a nivel nacional en términos de ganancia neta de inmigrantes internacionales con casi 33,000 residentes.¹⁰

Los datos del censo revelan que, si no fuera por la migración internacional, Maryland habría perdido población por tercer año consecutivo en 2023. Los aumentos de la inmigración convirtieron la pérdida de población en crecimiento demográfico en Maryland el año pasado.

Figura 4: Variación en la población: Maryland, Virginia, Pensilvania y Distrito de Columbia (acumulado, 2019 - 2023)



Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Estimaciones de Población y Vivienda; Instituto Brookings

[Ver los datos del gráfico](#)

Demografía de los inmigrantes en Maryland

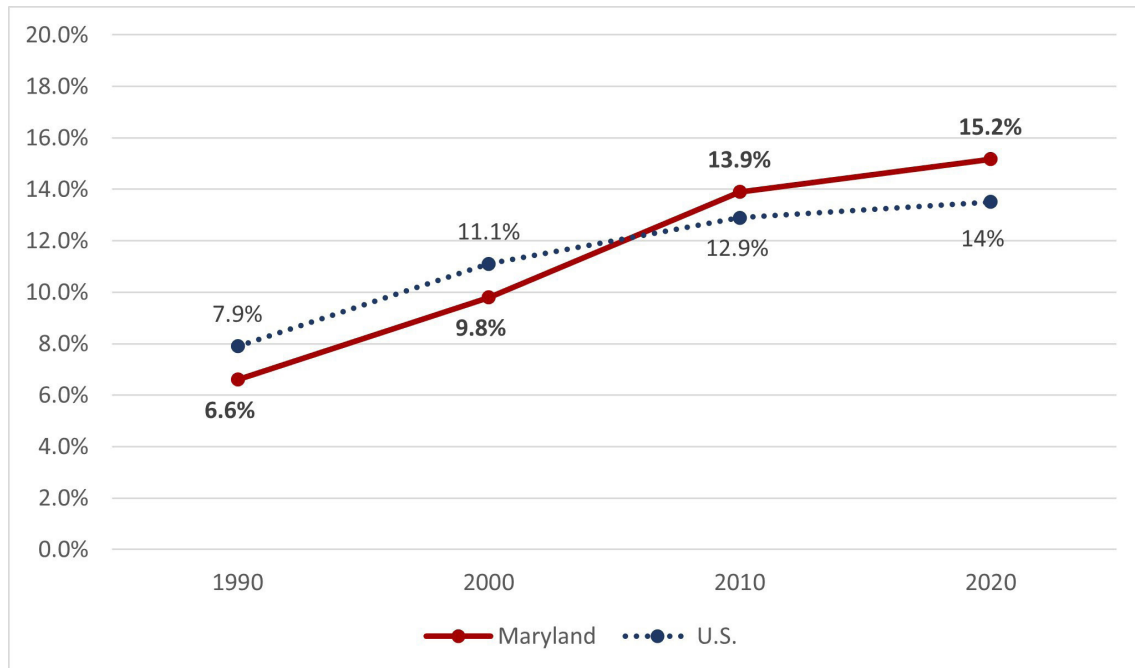
En 2022, había poco más de un millón de residentes nacidos en el extranjero en Maryland, lo que representaba el 16.7 % de la población total¹¹, una proporción mayor que la de los estados vecinos y los Estados Unidos en total (consulte la columna E de la Figura 5). Maryland ha liderado durante mucho tiempo el grupo en este indicador en comparación con sus vecinos, pero no fue hasta la década de los 2000 que superó al resto de los Estados Unidos. Ver Figura 6.

Figura 5: Estadísticas de población nacida en el extranjero

	A	B	C	D	E	F
Año	1990 (porcentaje)	1990 (número)	2000 (porcentaje)	2000 (número)	2022 (porcentaje)	2022 (número)
Maryland	6.6 %	313,494	9.8 %	518,315	16.7 %	1,029,710
Virginia	5.0 %	311,809	8.1 %	570,279	12.7 %	1,105,028
Pensilvania	3.1 %	369,316	4.1 %	508,291	7.5 %	978,173
Estados Unidos	7.9 %	19,767,316	11.1 %	31,107,889	13.9 %	46,182,177

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Moody's y la Oficina de estimaciones de ingresos

Figura 6: Residentes nacidos en el extranjero como porcentaje de la población total: Maryland y Estados Unidos (1990 - 2020)



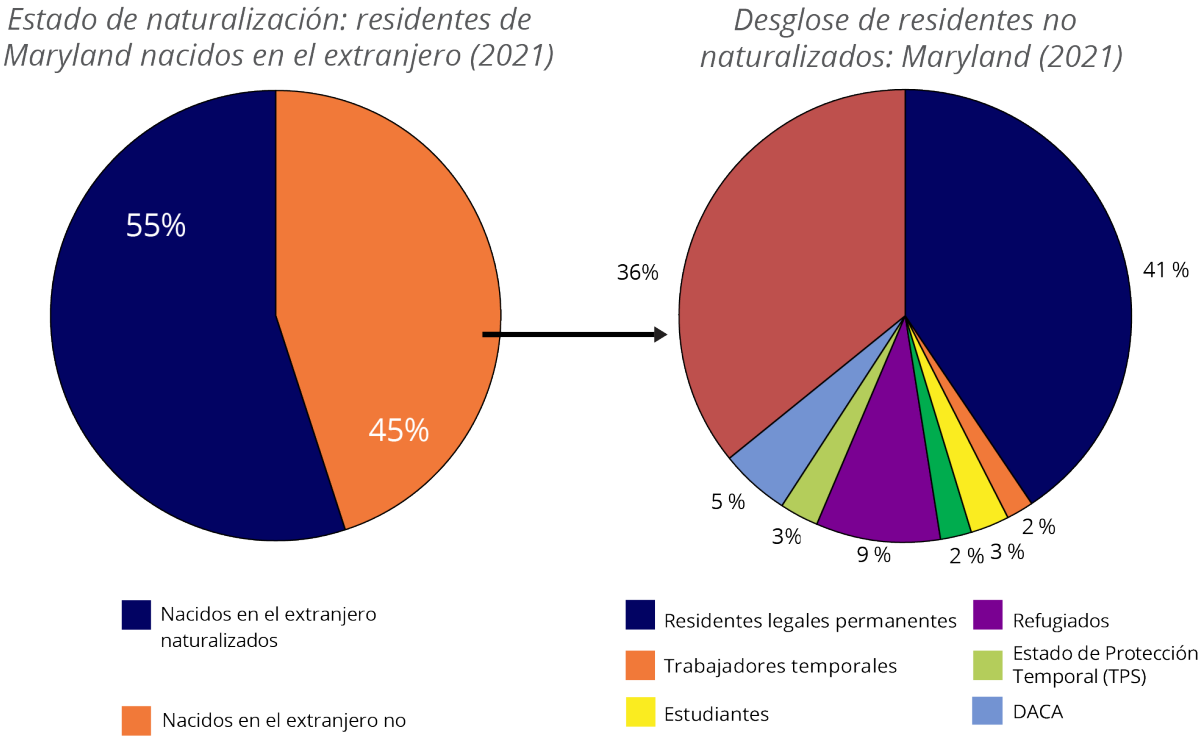
Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense; Departamento de Servicios Legislativos de Maryland

[Ver los datos del gráfico](#)

A partir de 2021, los cinco principales países de origen de los inmigrantes de Maryland fueron: El Salvador (11.7 %), India (6.3 %), China (4.7 %), Nigeria (4.7 %) y Guatemala (4 %).¹² Los tres condados de Maryland con la mayor población de inmigrantes son: Condado de Montgomery (32.5 %), condado de Prince George (22.5 %) y condado de Howard (20.9 %).¹³

En 2021, más de la mitad (55 % o 543,000) de los inmigrantes de Maryland se naturalizaron, lo que significa que nacieron fuera de los Estados Unidos y se convirtieron en ciudadanos estadounidenses. Menos de la mitad (45 % o 436,000) no estaban naturalizados.¹⁴ **Los residentes no naturalizados** incluyen residentes legales permanentes (titulares de tarjetas de residencia permanente), estudiantes internacionales, trabajadores temporales, diplomáticos, refugiados, titulares de otras visas o designaciones (como DACA y TPS), así como residentes no autorizados (aquellos que ingresaron al país ilegalmente o ingresaron legalmente, pero permanecieron en el país después de que expiraran sus visas). La mayoría de los residentes no naturalizados son residentes legales permanentes (titulares de tarjetas de residencia permanente) con un 41 % y residentes no autorizados (indocumentados) con un 36 %. Ver Figura 7.

Figura 7: Población inmigrante por estatus Estado de naturalización: residentes de Maryland nacidos en el extranjero (2021)



Fuentes: Departamento de Seguridad Nacional (“Estudio en los Estados Unidos”; “Anuario de estadísticas de inmigración”; “Estimaciones de la población de residentes permanentes legales en los Estados Unidos”) y Consejo Estadounidense de Inmigración (“Mapa del impacto”); Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense.¹⁵

[Ver los datos del gráfico](#)

La edad demográfica de los inmigrantes de Maryland varía considerablemente en comparación con la de los residentes nacidos en Estados Unidos. Mientras que la población de Maryland nacida en Estados Unidos se distribuye equitativamente en tres grupos de edad, de 0 a 24 años, de 25 a 54 años y de 55 años o más, la población inmigrante del estado se concentra en el grupo de trabajadores de mayor edad, de 25 a 54 años. Más de la mitad (56 %) de los inmigrantes en Maryland tiene entre 25 y 54 años (ver Figura 8), lo que ayuda a explicar los porcentajes de participación en la fuerza laboral significativamente más altos que los de los residentes nacidos en Estados Unidos, como se analiza en la siguiente sección.¹⁶

Figura 8: Proporción de población de Maryland nacida en Estados Unidos y nacida en el extranjero por grupo de edad (2022)

	0-17	18-24	25-54	55-64	Más de 65
Nacida en los Estados Unidos	24.7 %	9.1 %	35.9 %	13.0 %	17.2 %
Nacida en el extranjero	7.6 %	6.3 %	55.7 %	15.1 %	15.1 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

El crecimiento futuro de la población de Maryland depende de la inmigración. Con disminuciones previsibles en el crecimiento natural de la población y tendencias actuales de emigración interna, un camino directo para que Maryland aumente sustancialmente su población en el corto plazo es a través de la inmigración. El crecimiento de la población inmigrante conlleva beneficios económicos obvios en forma de trabajadores, emprendedores, consumidores y contribuyentes adicionales. Además, los inmigrantes tienen hijos nacidos en los Estados Unidos que alimentan la economía con bienes y servicios, y también se convierten en la futura fuerza laboral. Sin embargo, habrá un límite superior para esta solución: los obstáculos a la entrada legal (principalmente límites anuales para ciertos tipos de visas, el límite de lotería ordenado por el Congreso y demoras) restringen la inmigración a los Estados Unidos y, por lo tanto, el crecimiento de la población de Maryland.

Tendencias de la fuerza laboral inmigrante

Los inmigrantes representan el 21 % de la fuerza laboral de Maryland y tienen un porcentaje de participación en la fuerza laboral significativamente más alto que los habitantes de Maryland nacidos en los Estados Unidos, pero su potencial económico está limitado debido a restricciones legales y procesales en industrias que influyen de manera prominente en el crecimiento de Maryland.

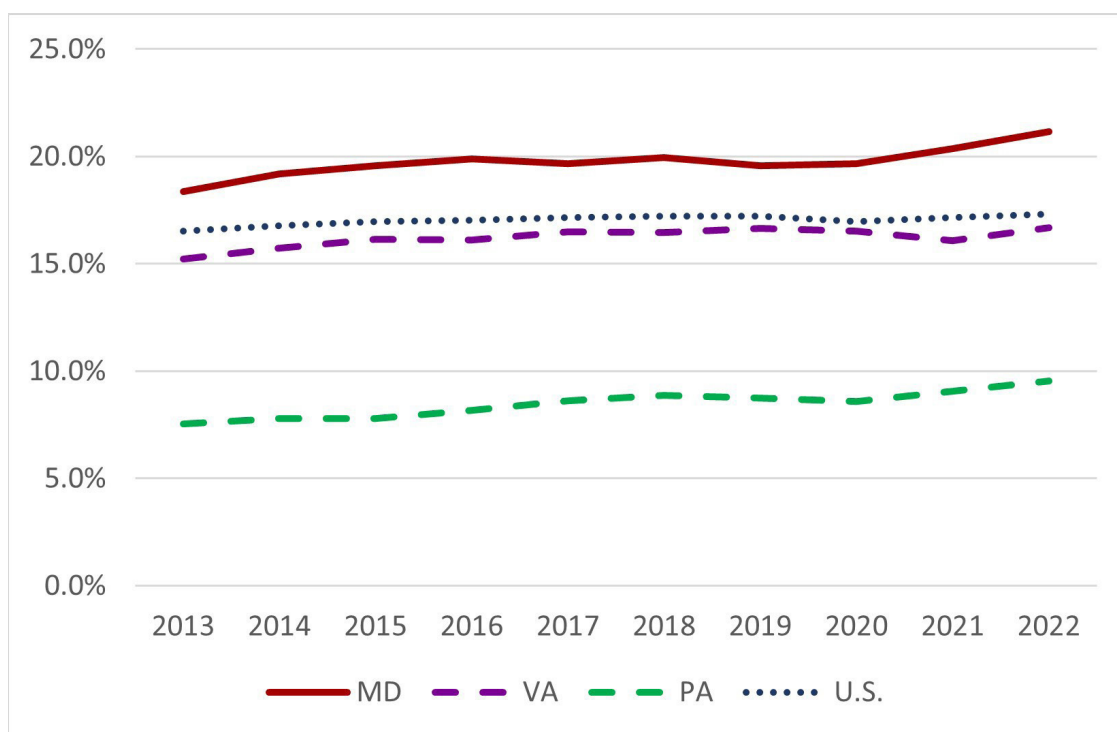
Estadísticas de la fuerza laboral

A lo largo de 2023, Maryland tuvo el mercado laboral más ajustado del país, definido por su tasa de desempleo, que fue igual o inferior al 2.3 % durante la mayor parte del año.^{17, 18} Maryland ocupa actualmente el cuarto lugar en el país con una tasa de desempleo del 2.4 % (en febrero de 2024).¹⁹

Otra medida de un mercado laboral ajustado es la proporción entre ofertas de empleo y solicitantes de empleo. En enero de 2024, Maryland ocupó el segundo lugar en los Estados Unidos en mayor número de puestos vacantes por solicitante de empleo con una proporción de 3 a 1. La proporción general de Estados Unidos fue de 1.4 a 1.²⁰ Los otros estados que se unen a Maryland y encabezan esta lista de mayor número de puestos vacantes por solicitante de empleo son estados que, a diferencia de Maryland, son predominantemente rurales y escasamente poblados, incluidos (en orden de clasificación) el Dakota del Sur, Dakota del Norte, Vermont y Nuevo Hampshire.²¹ Lo que impulsa el ajustado marcador laboral de Maryland es una tasa de participación en la fuerza laboral (LPR, en inglés) del 65 %, que es la más baja para el estado desde la década de 1970 y sigue estando cuatro puntos porcentuales por debajo de los niveles previos a la pandemia.²² (La LPR es el porcentaje de la población que trabaja [empleada] o busca trabajo activamente [desempleada]).

La escasez de mano de obra en Maryland sería más grave si no fuera por los inmigrantes. Los inmigrantes representaron el 21 % de la fuerza laboral de Maryland en 2023, una proporción mayor que la de los estados vecinos y los Estados Unidos. Ver Figura 9. Además, los inmigrantes participan en la fuerza laboral en porcentajes más altos que los habitantes de Maryland nacidos en Estados Unidos y lo han hecho durante décadas. Durante los últimos 10 años, la **LPR para los habitantes de Maryland nacidos en el extranjero ha oscilado entre 7 y 9 puntos porcentuales más que la LPR para los habitantes de Maryland nacidos en los Estados Unidos.** Ver Figura 10.

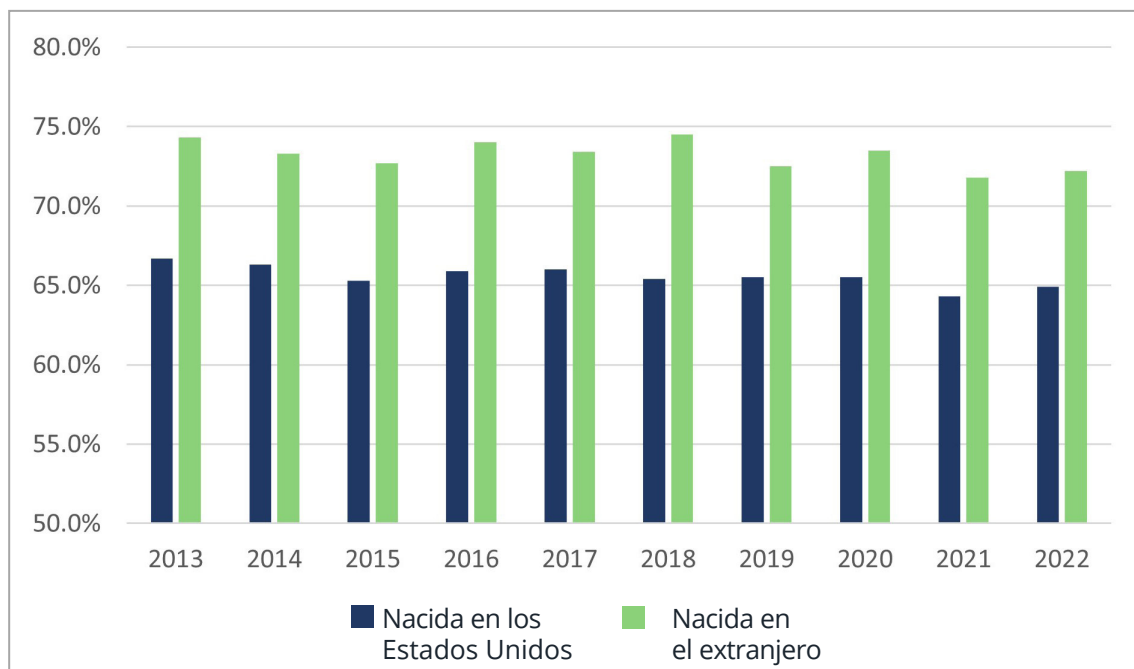
Figura 9: Porcentaje de inmigrantes en la fuerza laboral: Maryland, Virginia, Pensilvania y Distrito de Columbia (2013 - 2022)



Fuente: Oficina del Censo de los EE. UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

[Ver los datos del gráfico](#)

Figura 10: Tasas de participación en la fuerza laboral en Maryland: personas nacidas en los EE. UU. en comparación con las nacidas en el extranjero (2013 - 2022)



Fuente: Oficina del Censo de los EE. UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

[Ver los datos del gráfico](#)

Industrias donde trabajan los inmigrantes

Los inmigrantes ocupan distintos puestos de trabajo en todas las industrias y ocupaciones de los EE. UU. y Maryland. En Maryland, los inmigrantes representan más del 50 % de la fuerza laboral en diversas ocupaciones, entre las que se encuentran: asistentes de atención médica domiciliaria, taxistas, amas de llaves y carpinteros. También representan el 23 % de la fuerza laboral relacionada con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, en inglés) y el 23 % del personal de enfermería registrado en Maryland.²³

A nivel nacional, los residentes nacidos en el extranjero están más representados que los residentes nacidos en Estados Unidos en lo que respecta a agricultura, construcción, servicios profesionales y artes. Están menos representados en el comercio minorista, el área de finanzas, seguros, bienes raíces y gobierno, y en la atención médica. **En Maryland**, los residentes nacidos en el extranjero y los nacidos en Estados Unidos tienen una representación más equitativa en todas las industrias de la que se puede ver en Estados Unidos en su totalidad. Ver Figura 11. Sin embargo, en Maryland, los inmigrantes tienden a estar sobrerrepresentados en campos de alto riesgo y con una gran exigencia física. Por ejemplo, el 12 % de los habitantes de Maryland nacidos en el extranjero tienen empleos en la construcción, en comparación con solo el 5,8 % de los residentes nacidos en Estados Unidos.²⁴

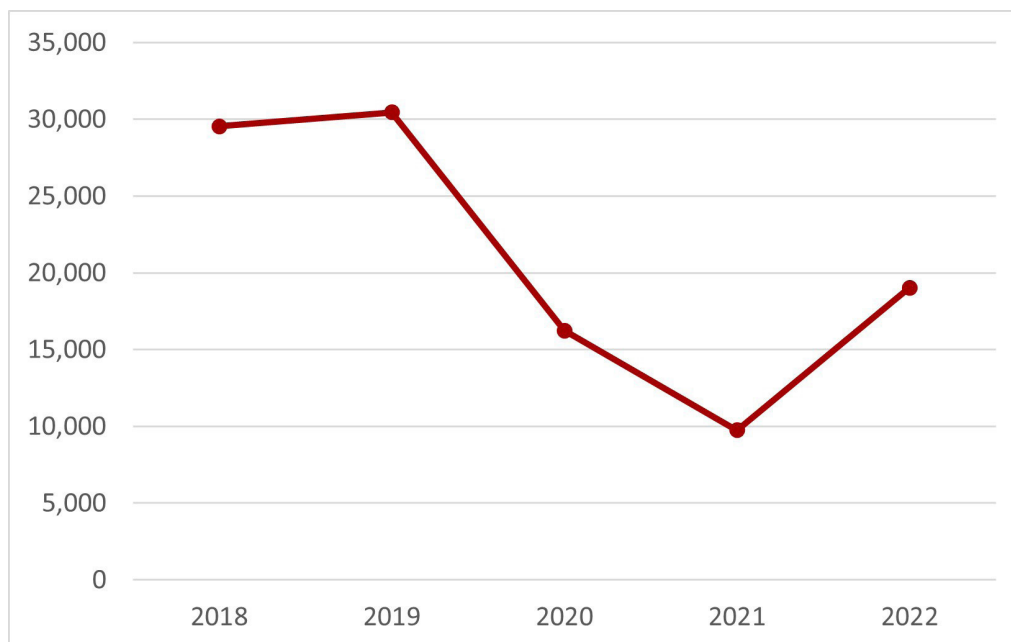
Figura 11: Proporción de la fuerza laboral nacida en los EE. UU. y nacida en el extranjero por industria, en Maryland (2022)

Industria	Nacida en Estados Unidos	Nacida en el extranjero	Diferencia
Servicios educativos, atención sanitaria y asistencia social	24.3 %	22.7 %	-1.6 %
Servicios profesionales, científicos, de gestión, administrativos y de gestión de residuos	16.4 %	17.8 %	1.4 %
Construcción	5.8 %	12.0 %	6.2 %
Arte, entretenimiento y recreación, y servicios de alojamiento y alimenticios	7.6 %	7.8 %	0.2 %
Comercio al por menor	8.9 %	7.7 %	-1.2 %
Administración Pública	12.0 %	7.7 %	-4.3 %
Otros servicios (excepto administración pública)	4.8 %	6.6 %	1.8 %
Transporte, almacenamiento y servicios públicos	5.3 %	6.0 %	0.7 %
Finanzas y seguros, y bienes raíces y alquiler y arrendamiento	5.9 %	4.5 %	-1.4 %
Producción	5.0 %	4.2 %	-0.8 %
Comercio al por mayor	1.4 %	1.3 %	-0.1 %
Información	1.9 %	1.3 %	-0.6 %
Agricultura, silvicultura, pesca y caza y minería	0.6 %	0.3 %	-0.3 %
Totales	99.9 %	99.9 %	0.0 %

Fuente: Oficina del Censo de los EE. UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense

La fuerza laboral incluye los inmigrantes que llegan a Maryland cada año como trabajadores temporales o estacionales,²⁵ a través de diversas visas de trabajo federales. Trabajan en granjas y equipos deportivos profesionales; en hospitales e instalaciones procesadoras de carne; para corporaciones globales, paisajistas, complejos turísticos y clubes de campo.^{26, 27} La cantidad anual de trabajadores admitidos por temporada en Maryland alcanzó los 30,000 en 2019, justo antes de la pandemia. El número cayó por debajo de 10,000 en 2021 antes de comenzar a recuperarse en 2022 hasta llegar a 19,000.²⁸ Ver Figura 12.

Figura 12: Cantidad de trabajadores temporales y dependientes admitidos por año en Maryland (2018 - 2022)



Nota: En este caso, el Departamento de Seguridad Nacional (DHS, en inglés) define a los trabajadores temporales como aquellos que poseen los siguientes tipos de visas: CW1, CW2, E1, E1S, E1Y, E2, E2C, E2S, E2Y, E3, E3S, E3Y, H1B, H1B1, H2A, H2B, H2R, H3, H4, I1, L1, L2, L2S, L2Y, O1, O2, O3, P1, P2, P3, P4, Q1, R1, R2, TD y TN.

Fuente: Departamento de Seguridad Nacional de [EE.UU.](#) (2022)

[Ver los datos del gráfico](#)

Muchos trabajadores temporales cuentan con el respaldo de las visas H-2A y H-2B, diseñadas para servicios o mano de obra agrícola y no agrícola de temporada. Las visas H-2 solo están disponibles para empleadores que acrediten que no pueden encontrar trabajadores estadounidenses.²⁹ En los últimos cinco años, ha habido un aumento significativo en el número de empleadores que solicitan trabajadores a través de los programas H-2, lo que refleja la actual escasez de mano de obra en el estado. En 2023, 103 empleadores en Maryland solicitaron visas H-2B, mientras que en el 2018, solo las solicitaron 45. Para la H-2A, 81 empleadores solicitaron visas en 2023, mientras que solo se pidieron 52 en 2019.³⁰

Un ejemplo destacado de una industria que depende de trabajadores de temporada es la industria pesquera de Maryland, que es un pilar de la economía de la costa este. La industria recibe aproximadamente 500 visas de trabajadores de temporada por año a través del programa H-2B. En 2019, dos tercios (o 363) de las 538 visas H-2B solicitadas y otorgadas a la industria pesquera en Maryland fueron para empresas procesadoras de cangrejo. Según una encuesta del año 2020, sin trabajadores no agrícolas H-2B, la mayoría de las procesadoras de cangrejo en Maryland cerrarían.³¹ Las procesadoras individuales dan fe de que se ven obligadas a cerrar sus puertas durante la temporada si no se les conceden trabajadores H-2B a través de la lotería nacional.

La empresa J.M. Clayton Company en Cambridge contrata aproximadamente 75 trabajadores H-2B durante cada temporada alta de procesamiento de cangrejo (de septiembre a mediados de noviembre). Esto representa hasta el 90 % de los trabajos de recolección de cangrejos de la empresa en un año. El presidente de la empresa, Jack Brooks, estima que cada empleo H-2B respalda 2.5 puestos de trabajo locales en la región.³²

La mayoría de los trabajadores nacidos en el extranjero que pasen al menos 31 días en los EE. UU. durante el último año fiscal deben declarar impuestos federales, estatales y locales sobre la renta. Algunos obtienen un número de Seguro Social junto con su autorización de trabajo; otros presentan su declaración utilizando un Número de Identificación Fiscal Individual (ITIN, en inglés) en lugar de un número de seguro social. Hay más de 100,000 contribuyentes con ITIN en Maryland y cada año, pagan más de 100 millones de dólares en impuestos netos estatales y locales sobre la renta de las personas físicas después de los reembolsos.³³ Esta cifra no tiene en cuenta a los inmigrantes que declaran impuestos con un número de Seguro Social ni los impuestos sobre las ventas y el uso, el combustible para vehículos, los impuestos a la propiedad y otros impuestos y tasas que pagan los inmigrantes. Tampoco tiene en cuenta los impuestos corporativos que abonan los inmigrantes que tienen empresas. La organización American Immigration Council estima que en 2021 la población combinada de inmigrantes de Maryland pagó 13.3 mil millones de dólares en impuestos federales, estatales y locales y tuvo un poder adquisitivo total de 33.1 mil millones de dólares.³⁴

Industrias en las que los inmigrantes tienen restringida la participación

Los datos de la LPR y de desempleo indican que la mayoría de los inmigrantes en Maryland tiene pocas dificultades para encontrar trabajo. Para algunos, sin embargo, obtener permiso para trabajar puede ser un desafío. Los retrasos en la adjudicación de las solicitudes federales requeridas para la autorización de trabajo generan largos retrasos y obstáculos para cualquier tipo de empleo a muchos inmigrantes, incluso a los refugiados, los asilados y aquellos que esperan el estatus de residente legal permanente. Estos retrasos limitan la población activa y conllevan costos económicos.³⁵ Incluso con autorizaciones de trabajo, hay empleos e industrias específicas que están restringidas para muchos inmigrantes a pesar de las calificaciones y títulos obtenidos fuera de los EE. UU. En particular, los inmigrantes que están interesados en las carreras de las áreas de atención médica, gobierno federal, contratación federal y ocupaciones STEM (y que pueden haber recibido capacitación para desempeñar esos roles con salarios relativamente altos en su país de origen) tienen prohibido legal o procesalmente ocupar estos puestos. **Estas restricciones tienen el efecto negativo de limitar el crecimiento económico del estado.**

Atención médica

La industria de atención médica y asistencia social es la industria de empleo más grande de Maryland y representa el 12.3 % de los empleos en el estado.³⁶ Muchos trabajos de atención médica, incluidos todos los roles clínicos, requieren certificaciones reconocidas por la industria y, a menudo, renovaciones frecuentes de la certificación. Por lo general, las credenciales no se trasladan fácilmente entre países y los empleadores suelen dudar en contratar profesionales de la salud con títulos de instituciones extranjeras.³⁷ Ambos sirven como obstáculos para el empleo.

Un médico general con 30 años de práctica en su país de origen emigró a Maryland en 2018. Según un asesor de casos de la ciudad de Annapolis, no pudo encontrar trabajo en el sector de la salud debido a los costos de la certificación, los obstáculos del idioma y la discriminación. Pasó la mayor parte de los cinco años que estuvo en Maryland trabajando en puestos no especializados para Amazon y Uber. Solo pudo conseguir un trabajo en el sector sanitario temporalmente durante la pandemia, a través de un programa que contrataba inmigrantes con títulos de salud para educar a las comunidades sobre el COVID-19. Una vez que terminó este programa, perdió el acceso al trabajo en atención médica y finalmente abandonó el estado.³⁸

Hay 35,000 inmigrantes que tienen títulos relacionados con la salud en Maryland, y 7,000 o el 21 % de ellos están subutilizados, lo que significa que trabajan en empleos menos especializados o están desempleados. Maryland se encuentra entre los 10 estados de EE. UU. con mayor número de trabajadores sanitarios subutilizados.³⁹ La subutilización de los trabajadores da como resultado lo que se llama desperdicio de cerebros y contribuye a las ineficiencias en la economía. Es probable que las consecuencias de esto se intensifiquen a medida que la población envejece; se incrementa la escasez de personal de enfermería y se ejerce más presión sobre el sistema de salud. **Esta industria ya tiene la mayor cantidad de puestos vacantes en el estado, que llegan a ser 23.300.**⁴⁰ Según un informe de 2022 de la Asociación de Hospitales de Maryland, existía una tasa de vacantes del 25 % en puestos de enfermería en todos los hospitales, y el déficit de personas necesarias para satisfacer la demanda está empeorando.⁴¹ En los últimos años, estados como Utah, Nevada e Illinois han aprobado leyes que amplían el acceso a certificaciones de salud y otras certificaciones profesionales al eliminar los requisitos de recalificación para los profesionales extranjeros con licencia para ejercer fuera de los EE. UU. o al permitir que los titulares de ITIN sin números de seguridad social califiquen para obtener licencias profesionales.⁴² En Maryland, una nueva ley entró en vigor en octubre de 2023 permitiendo a los titulares de ITIN solicitar licencias profesionales de salud; otras licencias profesionales administradas por el estado aún requieren números de Seguro Social.⁴³

Gobierno federal

El gobierno federal desempeña un papel muy importante en la economía de Maryland en comparación con la nación en general y los estados vecinos. El empleo en el gobierno federal representa el 5.7 % del empleo total en Maryland, en comparación con el 1.9 % del empleo total a nivel nacional.⁴⁴ Sin embargo, casi la mitad de los inmigrantes de Maryland (todos ellos no naturalizados) no puede acceder a estos trabajos.

Únicamente los inmigrantes que hayan completado el proceso de naturalización como ciudadanos estadounidenses pueden trabajar para el gobierno federal. Los inmigrantes que tienen una tarjeta verde, una visa de estudiante F-1 o cualquier visa de trabajo o autorización de trabajo están excluidos de los empleos del gobierno federal, aunque los titulares de la tarjeta verde pueden servir en el ejército de los EE. UU. Como resultado, los residentes nacidos en el extranjero están menos representados en el sector gubernamental en comparación con los residentes nacidos en Estados Unidos: El 7.7 % de los residentes nacidos en el extranjero trabajan en la administración pública mientras que en esa área trabajan el 12 % de los residentes nacidos en Estados Unidos. Ver Figura 11.

Además, el gobierno federal apoya un ecosistema sólido de contratistas del sector privado en Maryland, donde se aplican restricciones similares. Para poder trabajar en ciertos contratos

federales, incluso los empleados de empresas privadas deben ser ciudadanos estadounidenses naturalizados. Esto también genera ineficiencias. Existe una “prima de ingresos” adjunta a la naturalización; al controlar muchas características que predicen los sueldos, la naturalización se correlaciona con un aumento de los salarios del 8 % al 11 %. La imposibilidad de muchos de los inmigrantes de Maryland de trabajar para el gobierno federal tiene un efecto dominó en la economía del estado.⁴⁵

Un representante de CASA de Maryland compartió un ejemplo reciente de un inmigrante con tarjeta verde que ganaba 18 dólares por hora para una empresa privada que hace negocios con el gobierno federal. Como no era ciudadano estadounidense naturalizado, solo se le permitió trabajar en proyectos no gubernamentales para la empresa. Tan pronto como se naturalizó, pudo trabajar en proyectos federales y vio cómo su salario aumentaba a 38 dólares por hora en un trabajo similar, con el mismo perfil de habilidades.⁴⁶

Actualmente hay 160,000 inmigrantes en Maryland que son elegibles para naturalizarse y convertirse en ciudadanos estadounidenses, pero no han iniciado el proceso.⁴⁷ La mayoría de los inmigrantes que son residentes permanentes (con una tarjeta verde) durante al menos 5 años (o 3 años si está casado con un ciudadano estadounidense) califican para la naturalización. Sin embargo, el proceso es caro y lleva mucho tiempo, ya que requiere una entrevista, exámenes de educación cívica y de inglés, al menos 760 dólares en tasas de solicitud y, para muchos, miles de dólares en honorarios legales.⁴⁸ **Aunque las tasas de naturalización en Maryland se pueden comparar con las de los estados vecinos, Maryland tiene una mayor proporción de empleos federales que solo pueden ocupar los ciudadanos naturalizados.** Como resultado, existe una mayor necesidad y oportunidad para que Maryland aumente el número de ciudadanos naturalizados con el fin de ocupar puestos de trabajo del gobierno federal y de contratistas para hacer crecer la economía. Si bien el gobierno federal supervisa el proceso de naturalización, los estados y los municipios han desempeñado un papel en el aumento de las tasas de naturalización al ayudar con los costos. El condado de Montgomery, por ejemplo, ofrece una beca de \$300 a los titulares de tarjetas verdes que ganan menos del 300 % del umbral federal de pobreza. Este programa, dirigido por CASA, ha ayudado a cientos de inmigrantes a obtener acceso legal empleos en el gobierno federal y con contrato.⁴⁹

También existen restricciones laborales que afectan a los inmigrantes para trabajar en el gobierno estatal y local, que en conjunto representan el 13.2 % del empleo en Maryland.⁵⁰ Aunque la mayoría de los gobiernos estatales y locales de Maryland no exigen la ciudadanía, los agentes del orden público del estado deben ser ciudadanos o titulares de una tarjeta verde que hayan sido dados de baja honorablemente del ejército estadounidense. Algunos estados, incluidos California y Colorado, recientemente han aprobado leyes que permiten que quienes no son ciudadanos y tienen una autorización de trabajo, como los beneficiarios de DACA, trabajen como miembros de las fuerzas de seguridad.⁵¹ También existen restricciones sobre qué tipos de propietarios de empresas pueden tener un contrato con el Estado. Por ejemplo, únicamente los ciudadanos estadounidenses y los residentes permanentes legales (titulares de la tarjeta verde) pueden obtener la certificación a través del programa Minority Business Enterprise (empresa propiedad de minorías, MBE, en inglés) de Maryland porque está vinculado a normas y regulaciones federales.

STEM

Actualmente hay 21,297 estudiantes internacionales que estudian en 98 escuelas certificadas por el Programa de Estudiantes y Visitantes de Intercambio (SEVP, en inglés) en Maryland.^{52, 53} Estos estudiantes son residentes legales y temporales autorizados a través del programa de visa F-1, que está disponible para estudiantes internacionales que cursan estudios a tiempo completo en los EE. UU. Los principales países de donde vienen los estudiantes internacionales en Maryland son China (37 %), India (24 %) y Corea del Sur (4 %).⁵⁴

Alrededor del 50 % de estos estudiantes cursa maestrías, el 20 % asiste a doctorados y el 16 % estudia licenciaturas. Más de una cuarta parte (27 % o 5,849) de todos los estudiantes internacionales de Maryland están en programas STEM.⁵⁵ Los estudiantes internacionales, especialmente aquellos que cursan estudios de posgrado, hacen contribuciones significativas para la investigación y la innovación en los campos STEM a través de su trabajo académico. El Departamento de Comercio de los Estados Unidos reconoce el impacto de su trabajo en el desarrollo económico y la competitividad de Estados Unidos.⁵⁶ Pero en la mayoría de los casos, debido a las restricciones de la visa, los estudiantes internacionales no tienen la oportunidad de ejercer sus carreras en los EE. UU.

Al graduarse, los estudiantes con visas F-1 pueden solicitar una Capacitación Práctica Opcional (OPT, en inglés)⁵⁷ para extender su estadía **hasta por un año** si encuentran un trabajo en los EE. UU. relacionado con su título, o **hasta por tres años** si encuentran un trabajo en el campo STEM. Entre 2004 y 2016, aproximadamente el 60 % de los alumnos que estudiaron en la región de Baltimore y el 68 % de los que lo hicieron en la región de Washington permanecieron en sus respectivas áreas para realizar una OPT.⁵⁸ Los empleadores de las industrias STEM de Maryland, donde casi una cuarta parte de los trabajadores son inmigrantes,⁵⁹ se ven particularmente afectados por el programa OPT y las políticas de visas. Estas industrias son clave para el futuro de la economía de Maryland e incluyen la computación cuántica, la biotecnología y las ciencias biológicas, y la ciberseguridad. Entre 2004 y 2016, el 56 % de los empleados de OPT que se encuentran en el área de Baltimore y el 49 % que están en el área metropolitana de Washington trabajaban en campos STEM. Y, a diferencia de otros programas de trabajadores temporales, el programa OPT tiene una tasa de aceptación muy alta, especialmente para trabajos STEM. De hecho, se aprueba el 97 % de las solicitudes de OPT para STEM cada año.⁶⁰

Incluso si la experiencia laboral agrega valor tanto para el empleador como para el empleado, las limitaciones de tiempo en el OPT son estrictas y los residentes nacidos en el extranjero pueden permanecer en los EE. UU. únicamente si obtienen una visa de trabajo H-1B. El gobierno federal emite solo 85,000 visas H-1B por año para todo el país. En los años más recientes, se seleccionó solo el 25 % de los registros elegibles para H-1B.⁶¹ Además, el proceso para obtener una H-1B puede ser costoso, complicado y llevar mucho tiempo, tanto para el empleador como para el empleado. Muchos empleadores no quieren o no pueden pasar por el proceso y se ven obligados a despedir a los trabajadores después de haberlos capacitado y de que hayan trabajado durante uno a tres años, lo que genera interrupciones e ineficiencias en sus operaciones comerciales. Estados Unidos no crea un puente entre su cartera de estudiantes internacionales y su fuerza laboral. A menudo, es más fácil para las corporaciones multinacionales transferir a los empleados cuyo OPT vence a oficinas en otros países en lugar de apoyarlos durante el proceso para obtener la visa H-1B de Estados Unidos.

Una empresa de informática (IT, en inglés) cuyos dueños son inmigrantes y tiene sede en el condado de Montgomery ha utilizado el programa OPT durante años y tiene experiencias exitosas de empleados que han pasado del OPT a su visa de estudiante F-1 a ser titulares de las visas H-1B, titulares de tarjetas verdes, ciudadanos estadounidenses, propietarios de negocios exitosos y generadores de empleo. El mismo propietario de la empresa ha visto una cantidad mayor de trabajadores que ejercían mediante el OPT abandonar su empresa justo cuando se habían convertido en miembros valiosos y totalmente capacitados de su equipo. La empresa recientemente perdió a uno de sus empleados del OPT después de menos de un año en el trabajo cuando el empleado regresó a Corea del Sur porque sus opciones a largo plazo en los EE UU. eran limitadas.⁶²

Básicamente, no existe un camino claro hacia la residencia permanente para la mayoría de los estudiantes internacionales. Cada año, Maryland pierde los mejores talentos del estado provenientes de empleos altamente calificados que son difíciles de cubrir debido a este obstáculo. Cubrir estos puestos de trabajo es fundamental para el futuro de la economía de Maryland.

Conclusión: mirar hacia el futuro

Los inmigrantes han desempeñado un papel importante en la mejora de la economía de Maryland en los últimos años, compensando la emigración interna y las bajas tasas de participación en la población activa entre los ciudadanos de Maryland nacidos en Estados Unidos. De cara al futuro, para que la economía de Maryland prospere debe haber más vías para que los inmigrantes se conviertan en residentes legales y participen plenamente en la fuerza laboral. Varias señales prometedoras indican que Maryland se encuentra en una posición competitiva para beneficiarse del aumento de la inmigración.

En primer lugar, las perspectivas económicas revisadas de la Oficina de Presupuesto del Congreso (CBO, en inglés) para 2024-2034 prevén un mayor aumento de la migración internacional hasta 2026 que lo previsto anteriormente. La CBO prevé que la población civil de 16 años o más superará su proyección anterior en 7.4 millones de personas en 2033. La mayor parte de ese aumento (5.9 millones) se debe a un incremento previsto del número neto de personas que emigran a EE. UU.⁶³ Esta previsión revisada debería beneficiar a Maryland, que ha registrado la llegada de un gran número de inmigrantes desde 2021.

En segundo lugar, recientemente se reconoció a Maryland como un estado acogedor para los inmigrantes. Según una clasificación de 2022 de las 100 áreas metropolitanas más grandes donde más prosperan los inmigrantes, la de Baltimore ocupa el segundo lugar y la de Washington (que incluye los condados de Montgomery, Prince George, Frederick, Calvert y Charles) ocupa el quinto lugar (ver Figura 13). La clasificación, publicada en un informe de la Iniciativa de Crecimiento Económico del Instituto George W. Bush y la Universidad Metodista del Sur, se basa en un sistema de puntuación compuesto que combina 12 medidas centradas en el nivel educativo, los ingresos, el bienestar económico y el nivel de vida.⁶⁴

Figura 13: Dónde prosperan más los inmigrantes: 10 principales áreas metropolitanas grandes (de las 100 áreas metropolitanas más grandes de Estados Unidos)

Clasificación	Área metropolitana	Puntuación z media
1	San Jose-Sunnyvale-Santa Clara, CA	2.23
2	Baltimore-Columbia-Towson, MD	1.21
3	San Francisco-Oakland-Berkeley, CA	1.18
4	Seattle-Tacoma-Bellevue, WA	1.11
5	Washington-Arlington-Alexandria, DC-VA-MD-WV	1.08
6	St. Louis, MO-IL	1.02
7	Pittsburgh, PA	1.01
8	Raleigh-Cary, NC	0.84
9	Jackson, MS	0.8
10	Cincinnati, OH-KY-IN	0,71

Fuente: Iniciativa de Crecimiento Económico del Instituto George W. Bush y la Universidad Metodista del Sur

Además, el Consejo Estadounidense de Inmigración reconoció a Baltimore como líder nacional en la promoción de oportunidades económicas para los inmigrantes.⁶⁵ El año pasado, el gobierno de Biden designó a Baltimore como ciudad de reasentamiento de refugiados. La organización internacional sin fines de lucro para refugiados con sede en Baltimore, Global Refuge (anteriormente Servicio Luterano de Inmigración y Refugiados), abrió su primer Centro de Bienvenida en Baltimore en junio pasado para apoyar a los refugiados que pronto llegarán al área metropolitana de Baltimore desde Asia y África.⁶⁶

Finalmente, un análisis reciente del Banco de la Reserva Federal de San Francisco reveló que estados como Maryland, que tienen un alto porcentaje de trabajadores nacidos en el extranjero, tienden a experimentar una restricción del mercado laboral cuando se produce un descenso de la migración internacional. El mercado laboral de Maryland puede estar experimentando los efectos persistentes del fuerte descenso de la migración internacional que se produjo antes y durante la pandemia. Este análisis sugiere que a medida que la migración internacional continúe aumentando, la oferta laboral de Maryland aumentará y probablemente aliviará la escasez actual.^{67, 68}

El aumento de la migración internacional beneficiará a la economía de Maryland, lo que generará un crecimiento de la población, la fuerza laboral, los consumidores y los contribuyentes. Aunque el gobierno federal desempeña el papel más importante en la gestión del flujo de inmigrantes a los EE. UU. y en la determinación de la escala y el alcance de las autorizaciones de trabajo y las visas, también existe un menú de medidas que los gobiernos estatales y locales pueden adoptar y han adoptado para apoyar a los trabajadores y las comunidades inmigrantes. Estas medidas incluyen la flexibilización de las restricciones a las certificaciones profesionales, la eliminación de los requisitos de ciudadanía en ciertos empleos del gobierno estatal y local, el brindar apoyo económico y técnico a los titulares de tarjetas verdes que sean elegibles para la naturalización, el fomentar a las universidades y empleadores a maximizar la utilización de

visas de trabajo temporales para estudiantes internacionales y, en términos más generales, la promoción intencionada de un ecosistema de oportunidades económicas para los inmigrantes. Maryland tiene una historia sólida de recibir cordialmente a inmigrantes, desde el puerto de Baltimore hasta las comunidades de la costa este y la región que rodea la capital del país. La economía de Maryland solo se beneficiará con la continua migración internacional a sus costas.

Apéndice: tablas de datos para gráficos

Tabla de datos para la Figura 3: perfil de crecimiento de la población de Maryland (miles)

Años calendario	Migración interna	Migración internacional	Neto natural	Neto total
2000	5.901231562	20.75909762	30.09789817	56.75822735
2001	11.54748497	22.30750277	29.45875086	63.3137386
2002	12.02031638	17.29391329	29.30094462	58.61517429
2003	-2.442245098	20.18360402	30.67278248	48.4141414
2004	-12.17780153	28.55496993	30.93187237	47.30904076
2005	-19.34291422	27.95529939	32.02496361	40.63734877
2006	-31.88465159	25.25395849	33.87208124	27.24138814
2007	-32.91055541	25.84637649	34.38573145	27.32155254
2008	-20.34632313	24.55496142	33.82460382	38.03324211
2009	-7.34804115	29.24528571	32.0081561	53.90540067
2010	-6.134250627	29.48513427	30.29283147	53.64371512
2011	-15.25734635	31.58736288	29.70529732	46.03531385
2012	-12.33232216	33.83800921	27.79602797	49.30171502
2013	-9.596346865	30.44457502	27.25838615	48.1066143
2014	-12.86108225	31.68108718	27.77689307	46.59689799
2015	-10.7807064	27.25403289	27.10485418	43.57818067
2016	-8.500727986	23.68934673	24.36440737	39.55302611
2017	-9.911685446	22.39074715	21.89450561	34.37356732
2018	-10.13469599	16.80843419	21.14834115	27.82207935
2019	-11.5469764	15.09943703	17.01395004	20.56641067
2020	-12.07208418	9.887970338	10.55667897	8.37256512
2021	-33.43798956	15.92036959	9.270587934	-8.247032036
2022	-40.70300582	24.60011282	12.9011046	-3.201788395
2023	-23.40199202	34.37426325	14.72456798	25.69683922

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos; Moody's Analytics; Oficina de la Contraloría, Agencia de Estimaciones de Ingresos (BRE, en inglés)

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 4: cambio en la población: MD, VA, PA y D.C. (acumulativo, 2019 a 2023)

Cambio en la población	MD	VA	PA	D.C.
Incremento natural	67,231	87,049	(68,670)	14,944
Migración internacional neta	95,389	126,408	90,941	18,135
Migración interna neta	(143,756)	(55,405)	(83,352)	(16,052)
Cambio total neto	18,864	158,052	(61,081)	17,027

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Estimaciones de Población y Vivienda; Instituto Brookings

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 6: residentes nacidos en el extranjero como porcentaje de la población total : MD y EE. UU. (1990 - 2020)

Año	1990	2000	2010	2020
Maryland	6.6 %	9.8 %	13.9 %	15.2 %
EE. UU.	7.9 %	11.1 %	12.9 %	14 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense; Departamento de Servicios Legislativos de Maryland

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 7: estado de naturalización. Maryland, residentes nacidos en el extranjero (2021), desglose de residentes no naturalizados: Maryland (2021)

Tipo (estado de naturalización)	Porcentaje
Nacido en el extranjero naturalizado	55 %
Nacido en el extranjero no naturalizado	45 %

Tipo de residente no naturalizado	Descripción	Porcentaje	Nota
Permanente	Residentes legales permanentes	41 %	También conocidos como titulares de tarjetas verdes
Temporal / No inmigrantes	Trabajadores temporales	2 %	Más de 11 tipos de visa, incluida la H-2
Temporal / No inmigrantes	Estudiantes	3 %	
Temporal / No inmigrantes	Diplomáticos	2 %	
Refugiados	Refugiados	9 %	
Estado crepuscular	TPS	3 %	
Estado crepuscular	DACA	5 %	Elegibles, concedidos y receptores
No autorizado	No autorizado	36 %	
	SUMA, total estimado de residentes no naturalizados	1	

Fuentes: Departamento de Seguridad Nacional (“Estudio en los Estados Unidos”; “Anuario de estadísticas de inmigración”; “Estimaciones de la población de residentes permanentes legales en los EE. UU.”) y Consejo Estadounidense de Inmigración (“Mapa del impacto”); Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense.

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 9: inmigrantes como porcentaje de la fuerza laboral: MD, VA, PA y EE. UU. (2013 - 2022)

Año	MD	VA	PA	EE. UU.
2013	18.4 %	15.2 %	7.5 %	16.5 %
2014	19.2 %	15.7 %	7.8 %	16.8 %
2015	19.6 %	16.1 %	7.8 %	16.9 %
2016	19.9 %	16.1 %	8.2 %	17.0 %
2017	19.7 %	16.5 %	8.6 %	17.1 %
2018	19.9 %	16.5 %	8.9 %	17.2 %
2019	19.6 %	16.6 %	8.7 %	17.2 %
2020	19.7 %	16.5 %	8.6 %	16.9 %
2021	20.4 %	16.1 %	9.0 %	17.1 %
2022	21.1 %	16.7 %	9.5 %	17.3 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (2013 - 2022)

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 10: tasas de participación en la fuerza laboral en Maryland; personas nacidas en los EE. UU. en comparación con las nacidas en el extranjero (2013 - 2022)

Año	Nacidas en los Estados Unidos	Nacidas en el extranjero
2013	66.7 %	74.3 %
2014	66.3 %	73.3 %
2015	65.3 %	72.7 %
2016	65.9 %	74.0 %
2017	66.0 %	73.4 %
2018	65.4 %	74.5 %
2019	65.5 %	72.5 %
2020	65.5 %	73.5 %
2021	64.3 %	71.8%
2022	64.9 %	72.2 %

Fuente: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (2013 - 2022)

[Ver gráfico](#)

Tabla de datos para la Figura 12: número de trabajadores temporales admitidos anualmente en Maryland (2018 - 2022)

Año	Número de trabajadores
2018	29,530
2019	30,437
2020	16,242
2021	9,749
2022	19,028
2019	103.1
2020	95.0
2021	97.9
2022	100.1

Fuente: Departamento de Seguridad Nacional de los Estados Unidos (2022)

[Ver gráfico](#)

Notas finales

- 1 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 21)
- 2 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 13)
- 3 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 1). Note: Maryland's GDP has been revised but has not been adjusted to 2016, so these are estimates.
- 4 U.S. Census Bureau. (n.d.). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>
- 5 U.S. Census Bureau. (n.d.). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>
- 6 Siegel, R., Gurley, L. K., & Kornfield, M. (2024, February 27). The Economy is Roaring. Immigration is a Key Reason. The Washington Post. <https://www.washingtonpost.com/business/2024/02/27/economy-immigration-border-biden/>
- 7 U.S. Census Bureau. (n.d.). Population and Housing Estimates. United Status Census Bureau. <https://www.census.gov/programs-surveys/popest.html>; Frey, W. (2024, January 4). Immigration is driving the nation's modest post-pandemic population growth, new census data shows. Brookings Institute. <https://www.brookings.edu/articles/immigration-is-driving-the-nations-modest-post-pandemic-population-growth-new-census-data-shows/>
- 8 Moody's Analytics (n.d.). United States - Population. Moody's Analytics. <https://www.economy.com/united-states/population>; U.S. Census Bureau. (n.d.). American Community Survey. United Status Census Bureau. [https:// data.census.gov/table?q=50501](https://data.census.gov/table?q=50501)
- 9 Frey, W. (2024, January 4). Immigration is driving the nation's modest post-pandemic population growth, new census data shows. Brookings Institute. <https://www.brookings.edu/articles/immigration-is-driving-the-nations-modest-post-pandemic-population-growth-new-census-data-shows/>
- 10 U.S. Census Bureau. (n.d.). Population and Housing Estimates. United Status Census Bureau. <https://www.census.gov/programs-surveys/popest.html>; Frey, W. (2024, January 4). Immigration is driving the nation's modest post-pandemic population growth, new census data shows. Brookings Institute. <https://www.brookings.edu/articles/immigration-is-driving-the-nations-modest-post-pandemic-population-growth-new-census-data-shows/>
- 11 U.S. Census Bureau. (2022). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>
- 12 American Immigration Council. (2021). Immigrants in Maryland. American Immigration Council. <https://map.americanimmigrationcouncil.org/locations/maryland/>
- 13 American Immigration Council. (2018). Map the Impact. American Immigration Council. <https://map.americanimmigrationcouncil.org/locations/maryland/>
- 14 U.S. Census Bureau. (2021). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>

- 15 Note: These are estimates based on data from the U.S. Census American Community Survey and the Department of Homeland Security. Different methods informed different estimates for the types of unnaturalized immigrants. For example, temporary workers and diplomats are annual admission counts; others are point-in-time counts from varying months of the year (2021). Therefore, the breakout of unnaturalized immigrants by type does not add up exactly to official ACS count for the unnaturalized population in Maryland (n=435,829). Percentages presented are relative to the sum of the estimated values for unnaturalized workers (n= 608,829)
- 16 U.S. Census Bureau. (2022). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>
- 17 FRED Economic Data. (2024, March 25). Unemployment Rate In Maryland. FRED Economic Data St. Louis Fed. <https://fred.stlouisfed.org/series/MDURN>
- 18 Scavette, A., & Waters, K. (2024, March 7). Urban Marylanders Are Migrating to More Affordable and Smaller Metro Areas. Federal Reserve Bank of Richmond. https://www.richmondfed.org/region_communities/regional_data_analysis/regional_matters/2024/rm_03_07_24_urban_marylanders_migrating
- 19 U.S. Bureau of Labor Statistics. (2024, March 22). Unemployment Rates For States. U.S. Bureau of Labor Statistics. <https://www.bls.gov/web/laus/laumstrk.htm>
- 20 U.S. Bureau of Labor Statistics (2024). Job Openings and Labor Turnover Survey. <https://www.bls.gov/jlt/>
- 21 Porter, E., & Zhou, Y. (2024, February 14). Here's Which States Could Benefit Most From Migrant Labor. The Washington Post: <https://www.washingtonpost.com/opinions/2024/02/14/migrants-states-labor-work-permit/>
- 22 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf>
- 23 American Immigration Council. (2021). Immigrants in Maryland. American Immigration Council. <https://map.americanimmigrationcouncil.org/locations/maryland/>
- 24 U.S. Census Bureau. (2022). American Community Survey. United Status Census Bureau. <https://data.census.gov/table?q=S0501>
- 25 U.S. Census Bureau. (2020). 2020 Census Residence Criteria. U.S. Census Bureau. https://www2.census.gov/programs-surveys/decennial/2020/program-management/memo-series/2020-memo-2018_04-appendix.pdf
- 26 U.S. Department of State- Bureau of Consular Affairs. (n.d.). Temporary Worker Visas. Travel.State.Gov. <https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/employment/temporary-worker-visas.html>
- 27 Centro de Los Derechos del Migrante, Inc. (n.d.). ADVANCING MIGRANT JUSTICE FOR GUESTWORKERS IN MARYLAND! Centro de Los Derechos del Migrante, Inc. <https://cdmigrante.org/maryland/>
- 28 U.S. Department of Homeland Security . (2024, February 12). Yearbook of Immigration Statistics. U.S. Department of Homeland Security Statistics. <https://www.dhs.gov/ohss/topics/immigration/yearbook>
- 29 U.S. Citizenship and Immigration Services. (2019, June 7). Temporary Increase in H-2B Nonimmigrant Visas for FY 2019. USCIS. <https://www.uscis.gov/archive/temporary-increase-in-h-2b-nonimmigrant-visas-for-fy-2019>

- 30 USCIS . (n.d.). H-2A Employer Data Hub. Retrieved from U.S. Citizenship and Immigration Services : <https://www.uscis.gov/tools/reports-and-studies/h-2a-employer-data-hub>; USCIS. (n.d.). H-2B Employer Data Hub. Retrieved from U.S. Citizenship and Immigration Services: <https://www.uscis.gov/tools/reports-and-studies/h-2b-employer-data-hub>
- 31 Maryland Department of Agriculture; Market Solutions LLC. (2020, March 2). IMPACTS OF THE H-2B VISA PROGRAM FOR SEASONAL WORKERS. Maryland Department of Agriculture. <https://mda.maryland.gov/documents/2020-H2B-Impact-Study.pdf>
- 32 Interview with Jack Brooks, 3/28/2024
- 33 Office of the Comptroller, Bureau of Revenue Estimates
- 34 American Immigration Council. Immigrants in Maryland. AIC. <https://map.americanimmigrationcouncil.org/locations/maryland/#>
- 35 Malde, J., Brown, T. C., & Gitis, B. (2023, November). Green Light to Growth The Economic Benefits of Clearing Green Card Backlogs. Bipartisan Policy Center: bipartisanpolicy.org/download/?file=/wp-content/uploads/2023/11/WEB_BPC_Immigration-Green-Light-to-Growth_R01.pdf
- 36 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 7)
- 37 Batalova, J., & Fix, M. (2020, April). As U.S. Health-Care System Buckles under Pandemic, Immigrant & Refugee Professionals Could Represent a Critical Resource. Migration Policy Institute. <https://www.migrationpolicy.org/news/us-health-care-system-coronavirus-immigrant-professionals-untapped-resource>
- 38 Interview with representative from the City of Annapolis, 4/8/24
- 39 Batalova, J., Fix, M., & Pierce, S. (2020, July). Brain Waste among U.S. Immigrants with Health Degrees. Migration Policy Institute. https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/MPI-HealthCare-Brainwaste-by-State_Final.pdf
- 40 Maryland Department of Labor, Division of Workforce Development and Adult Learning
- 41 Maryland Hospital Association. (2022, August). 2022 State of Maryland's Health Care Workforce Report. Maryland Hospital Association. <https://www.mhaonline.org/docs/default-source/default-document-library/2022-state-of-maryland-s-health-care-workforce-report.pdf>
- 42 National Conference of State Legislatures (August 2023). Barriers to Work: Improving Access to Licensed Occupations for Immigrants with Work Authorizations. NCLS. <https://www.ncsl.org/labor-and-employment/barriers-to-work-improving-access-to-licensed-occupations-for-immigrants-with-work-authorization>
- 43 Maryland General Assembly. (2023). Legislation 2023 Regular Session. Health Occupations - Licenses, Certificates, and Registrations - Lawful Presence and Identification Numbers. <https://mgaleg.maryland.gov/mgaweb/Legislation/Details/HB0454?ys=2023RS> [Note: This is an updated reference from an earlier version of this report.]
- 44 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 7)

- 45 Pastor, M., & Scoggins, J. (2012, December). Citizen Gain: The Economic Benefits of Naturalization for Immigrants and The Economy. USC Equity Research Institute (ERI). <https://dornsife.usc.edu/eri/publications/citizen-gain/>
- 46 Interview with representative from CASA de Maryland, 3/15/24
- 47 Baker, B & Miller, S. (2023). Estimates of the Lawful Permanent Resident Population in the United States and the Subpopulation Eligible to Naturalize: 2019-2021. Department of Homeland Security. https://www.dhs.gov/sites/default/files/2023-11/2023_1017_plcy_lawful_permentent_resident_population_estimate_2023.pdf
- 48 U.S. Citizenship and Immigration Services. (2022, May). 10 Steps to Naturalization. USCIS: <https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/brochures/M-1051.pdf>
- 49 Interview with representative from CASA de Maryland, 4/11/24
- 50 Office of the Comptroller. (2023). State of the Economy. Office of the Comptroller. <https://www.marylandtaxes.gov/reports/static-files/SOTE.pdf> (figure 7)
- 51 Griffith, J. (July 2023). New laws remove obstacles for DACA recipients who want to become police officers. NBCNews. <https://www.nbcnews.com/news/amp/rcna93493>
- 52 Department of Homeland Security. (n.d.). School Search. Homeland Security Study in the States: https://studyinthestates.dhs.gov/school-search?field_school_name_value=&field_location_city_value=&field_location_state_value=11&field_education_level_value=All
- 53 Department of Homeland Security. (2024). SEVIS Data Mapping Tool. Homeland Security Study in the States. <https://studyinthestates.dhs.gov/sevis-data-mapping-tool>
- 54 NAFSA. (2022). Maryland: Benefits from International Students. NAFSA. <https://www.nafsa.org/isev/reports/state?year=2022&state=MD>
- 55 Department of Homeland Security. (2024). SEVIS Data Mapping Tool. Homeland Security Study in the States. <https://studyinthestates.dhs.gov/sevis-data-mapping-tool>
- 56 Department of Commerce. (2023). 2023 National Export Strategy. Department of Commerce. <https://www.trade.gov/sites/default/files/2023-06/National-Export-Strategy-2023.pdf>
- 57 USCIS. (2024, March 27). Optional Practical Training (OPT) for F-1 Students. U.S. Citizenship and Immigration Services: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/students-and-exchange-visitors/optional-practical-training-opt-for-f-1-students>
- 58 Ruiz, N. G., Budiman, A., Baronavski, C., & Rodriguez-Gitler, A. (2018, May 10). Where do foreign student graduates work in the United States? Pew Research Center's Global Attitudes Project. Pew Research Center. <https://www.pewresearch.org/global/interactives/where-do-foreign-student-graduates-work-in-the-united-states/>
- 59 American Immigration Council. (2021). Immigrants in Maryland. American Immigration Council. <https://map.americanimmigrationcouncil.org/locations/maryland/>
- 60 United States Citizenship and Immigration Services, USCIS Responses to Questions from the Senate Homeland Security and Governmental Affairs Permanent Subcommittee on Investigations, https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/data/Optional_Practical_Training.pdf

- 61 Anderson, S. (March 2024). Employers Face Difficult Odds As H-1B Visa Cap Selection Starts. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/stuartanderson/2024/03/04/employers-face-difficult-odds-as-h-1b-visa-cap-selection-starts/?sh=58c26ae833b7>
- 62 Interview with Montgomery County IT Business Owner, 4/8/24
- 63 Congressional Budget Office . (2024, February). The Budget and Economic Outlook: 2024 to 2034. Congressional Budget Office. https://www.cbo.gov/publication/59946#_idTextAnchor004
- 64 Clark, J. C. (2022, December). Immigrants and Opportunity In America’s Cities. George W. Bush Institute <https://gwbushcenter.imgix.net/wp-content/uploads/Immigrants-and-Opp-3.pdf>
- 65 Baltimore. (n.d.). New American Economy. <https://www.newamericaneconomy.org/cities-index/profile/baltimore/>
- 66 Halford, K. (2024, February 7). The Long Welcome: A Global Refuge Here in Baltimore. I95 Business. <https://i95business.com/articles/content/the-long-welcome-a-global-refuge-here-in-baltimore-2189>
- 67 Interview with Global Refuge staff, 3/1/2024
- 68 Duzhak, E. (2023, February 27). The Role of Immigration in U.S. Labor Market Tightness. Federal Reserve Bank of San Francisco. <https://www.frbsf.org/research-and-insights/publications/economic-letter/2023/02/role-of-immigration-in-us-labor-market-tightness/>